

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

Hallituksen palkkiot

Hallitustyöstä maksetaan palkkio, jonka suuruudesta päättää yhtiökokous. Kohtuulliset matkakorvaukset korvataan laskua vastaan. Yhtiökokouksen päätöksellä hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot ovat seuraavat:

| | 2017 | 2016 |
|---|----------|----------|
| Vuosipalkkio, hallituksen puheenjohtaja | 28 000 € | 28 000 € |
| Vuosipalkkio, hallituksen muut varsinaiset jäsenet | 22 000 € | 22 000 € |
| Vuosipalkkio, hallituksen varajäsenet | 5 000 € | 5 000 € |
| Kokouspalkkio kokoukseen osallistuville, hallituksen jäsenet ja varajäsenet | 1 000 € | 1 000 € |

Toimintavuodelta 2016 hallituksen palkkiona maksettiin yhteensä 260 000 euroa (237 000 euroa 2015). Palkkiot jakaantuivat seuraavasti:

| | 2016 | 2015 |
|-------------------|------------------|------------------|
| Ben Lundqvist | 40 000 € | 36 000 € |
| Nils-Erik Eklund | 32 000 € | 31 000 € |
| Trygve Eriksson | 32 000 € | 29 000 € |
| Erik Grönberg | 34 000 € | 31 000 € |
| Agneta Karlsson | 33 000 € | 31 000 € |
| Dick Lundqvist | 32 000 € | 30 000 € |
| Lars G Nordström | 32 000 € | 29 000 € |
| Ulrica Danielsson | 9 000 € | 6 000 € |
| Stefan Lundqvist | 8 000 € | 7 000 € |
| Johnny Rosenholm | 8 000 € | 7 000 € |
| Yhteensä | 260 000 € | 237 000 € |

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtajan ja konsernin muiden johtoryhmän jäsenten palkkioista ja eduista päättää hallitus. Toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet saavat kuukausipalkan, josta hallitus päättää vuosittain. Jan Hansesin kuukausipalkka on 22 000 euroa. Kuukausipalkan lisäksi toimitusjohtajalle myönnetään luontaisetuina puhelinetu ja ryhmähenkivakuutus sisältäen sairauskuluvakuutuksen.

Konsernilla on ainoastaan maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten eläkkeisiin sovelletaan yleisiä eläke-ehtoja ja kunakin ajankohtana alhaisinta lakisääteistä eläkeikää.

Toimitusjohtajalla on 8 kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön hallituksella on oikeus irtisanoa toimitusjohtajan työsopimus, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan 8 kuukauden palkka irtisanomisajankohdan jälkeen. Muut johtoryhmän jäsenet saavat 6 kuukauden palkan mahdollisen yhtiön puolelta tapahtuneen irtisanomisen yhteydessä. Tämän lisäksi ei ole tehty muita yksilöllisiä sopimuksia irtisanomisajan korvauksista.

VIKING LINE

Yhtiöllä ei ole palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä.

| Johtoryhmän palkkiot 2016, euroa | Kiinteä palkka | Kokonaiskorvaus 2016 |
|---|-----------------------|-----------------------------|
| Toimitusjohtaja | 278 819 | 278 819 |
| Johtoryhmä | 650 297 | 650 297 |
| Yhteensä | 929 116 | 929 116 |