



Tämä korvauspolitiikka kuvaa Viking Linen pääperiaatteet hallituksen, toimitusjohtajan (TJ) ja TJ:n sijaisen korvauksille. Poliitiikka on laadittu Suomen lainsäädännön ja 1. tammikuuta 2020 voimaan tulleen Suomen hallinnointikoodin mukaisesti.

Korvauspolitiikan on hyväksynyt Viking Linen hallitus ja se on esitetty varsinaiselle yhtiökokoukselle 23. huhtikuuta 2024. Korvauspolitiikka on esitettävä varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi. Näin ollen tätä korvauspolitiikkaa sovelletaan vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei muutoksia vaadita sitä ennen.

Johdanto

Viking Linen korvauspolitiikan tavoitteena on edistää konsernin menestystä ja pitkän aikavälin taloudellisia etuja Viking Linen strategian ja arvojen mukaisesti.

Korvaustasojen on oltava riittävän kilpailukykyisiä houkutellakseen, säilyttääkseen ja motivoidakseen korkeasti päteviä henkilöitä. Viking Linen työntekijöiden palkat ja työsuhteen ehdot on otettava huomioon, kun toimitusjohtajan ja TJ:n sijaisen korvauksia määritetään.

Päätöksentekoprosessi

Yhtiökokous on yhtiön korkein päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten korvauksista toimintakaudeksi kerrallaan. Jos hallitus on nimittänyt nimityskomitean, komitea valmistelee ehdotuksen hallituksen palkkioista. Muussa tapauksessa hallitus hoitaa ehdotuksen valmistelun. Valmistelussa tehdään vertailuja muiden yritysten palkkioihin ottaen huomioon hallituksen tehtävät ja vastuut. Hallituksen korvausten on oltava linjassa osakkeenomistajien etujen kanssa.

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajalle ja TJ:n sijaiselle maksettavista korvauksista ja eduista. Päätökset on tehtävä Viking Linen korvauspolitiikan puitteissa.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen ja sen mahdollisten komiteoiden korvaukset vahvistetaan vuosittain osakkeenomistajien yhtiökokouksessa. Ne voivat koostua kiinteästä vuosipalkkiosta ja kokouspalkkiosta per osallistuttu kokous. Palkkiot voivat vaihdella tehtävän, työmäärän ja vastuun mukaan. Kohtuulliset matkakulut voidaan korvata. Hallituksen korvaukset maksetaan rahana.

Korvaukset toimitusjohtajalle ja TJ:n sijaiselle

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajalle ja TJ:n sijaiselle maksettavista korvauksista ja eduista. Korvaukset maksetaan rahana ja ne koostuvat kiinteästä kuukausipalkasta ja luontoiseduista.

Palkkataso määritetään tehtävän vaatimusten perusteella ottaen huomioon yksilöllinen pätevyystaso ja asiaankuuluva kokemus sekä suorituskky.

Luontoisedut voivat koostua autosta, asunnosta, puhelimesta, henkivakuutuksesta, terveys- ja sairaanhoidosta tai muista eduista, jotka ovat linjassa paikallisen käytännön kanssa.

Viking Linella ei ole vaatimuksia, että toimitusjohtajalla ja TJ:n sijaisella olisi tietty osakeomistus yhtiössä. Toimitusjohtajalle ja TJ:n sijaiselle sovelletaan yleisiä eläke-ehtoja ja kulloinkin voimassa olevaa lakisääteistä eläkeikää.

Toimitusjohtajalla ja TJ:n sijaisella on toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 8 kuukautta ja TJ:n sijaisen 6 kuukautta.

Mahdollisessa irtisanomisessa Viking Linen puolelta toimitusjohtaja saa 8 kuukauden palkan irtisanomisajankohdan jälkeen, kun taas TJ:n sijainen saa 6 kuukauden palkan. Tämän lisäksi ei tehdä muita yksilöllisiä sopimuksia irtisanomiskorvauksista.

Tilapäisten poikkeamien edellytykset

Hallitus voi päättää tilapäisesti poiketa tämän politiikan mukaisista toimitusjohtajan ja TJ:n sijaisen korvauksia koskevista määräyksistä, kokonaan tai osittain, varmistaa Viking Linen pitkän aikavälin edut. Tämä voi tapahtua poikkeuksellisissa olosuhteissa, kun konsernin keskeiset toimintaedellytykset muuttuvat, kuten yhtiön uudelleenjärjestelyssä tai muussa organisaatiomuutoksessa, joka vaikuttaa yhtiöön tai sen kokoon, omistusrakenteen muutoksessa, voimassa olevan lainsäädännön tai

työehtosopimuksen muutoksessa tai uuden toimitusjohtajan tai TJ:n sijaisen nimittämisen yhteydessä.

Mahdollisista tilapäisistä poikkeamista korvauspolitiikasta ilmoitetaan Viking Linen vuosittaisessa korvausraportissa. Jos poikkeama aiheuttaa muutoksen korvauspolitiikkaan, se on esitettävä seuraavassa mahdollisessa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Poikkeamat hallituksen palkkioista edellyttävät yhtiökokouksen päätöstä.

Tämä on tekoälyn tuottama käännös ruotsinkielisestä alkuperäisdokumentista.